

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ POLİTİKASI

TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ (“Şirket”), Akkuyu NGS inşaat projesinin hayata geçirilmesi için kurulmuş ve AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ’ne (“İşveren”) karşı yükümlülüklerini yerine getirmek için büyük inşaat tesisleri ve nükleer tesislerin inşasında, tasarım ve malzeme ile teknik kaynakların tedarikinin yönetilmesinde Ana Müteahhit olarak hareket eden bir şirkettir.

Nükleer güvenlik kültürü dahil olmak üzere, Şirketin Güvenlik Kültürü (“GK”) alanındaki faaliyetlerin amacı, NGS inşası sırasında güvenlik bozulmasının önlenmesini ve üst yönetim dahil, her çalışanın davranışında güvenlik durumunun sürekli iyileştirilmesine katkıda bulunacak önleyici tedbirlerin alınmasını sağlamaktır.

Belirtilen hedefe ulaşmak adına, Şirket yönetimi aşağıdaki yükümlülükleri üstlenecektir:

- GK bütün faaliyetlere entegre edilecektir,
- GK konusunda tüm ilgili tarafların bilgi düzeyi, nitelikleri, yeterliliği ve farkındalığı sürekli arttırılacaktır,
- Her düzeydeki yöneticiler tarafından, nükleer güvenlik kültürü de dahil olmak üzere güvenliğe karşı olumlu bir tutumun geliştirilmesini sağlayan, insani ve fiziksel faktörleri birleştiren güven ortamı oluşturulacaktır,
- Çalışanlar ve ilgili taraflar, Politika uygulama faaliyetlerine dahil edilecektir,
- Nükleer güvenlik kültürü de dahil olmak üzere, güvenlik kültürünün kalite ve bağlılık gerekliliklerine uyulması amacıyla dengeli ve titiz bir yaklaşım sağlanacaktır.

GK'nın sürdürülmesi adına:

- Üst yönetimin, orta düzey yöneticilerin, Şirket çalışanlarının ve alt yüklenici çalışanlarının GK temel ilkelerine uyma konusundaki liderliği ve alışkanlığı geliştirilecektir,
- Her yönetici ve çalışanın, faaliyetlerindeki hata gizleme durumunun kabul edilemez olduğunun farkındalığı oluşturulacak, hata nedenleri belirlenerek giderilecektir,
- İmalat faaliyetlerinin sonuçlarına göre teşvik ve ceza sistemleri uygulanacak, çalışanların iş sırasındaki hataları gizlemeleri yerine açık davranışları teşvik edilecektir,
- Hatalı/yanlış eylemde bulunan veya gerektiğinde harekete geçmeyen ve bu durumu ihbar eden çalışanlara adil muamele ilkeleri uygulanacaktır. Kasıtsız hatalı/yanlış eylemde bulunma veya harekete geçmeme durumunun bildirilmesi, cezanın uygulanmaması için şart olarak görülmektedir. Huzurlu, çatışma olmayan açık bir iletişim vardır. Ayrımcılık bulunmamaktadır,
- Güvenli olmayan eylem, davranış ve koşullara karşı kritik bir tutumun uygulanması ile nükleer güvenlik kültürü de dahil olmak üzere, uygun bir GK seviyesi sağlanacaktır,
- Çalışanların tanık oldukları diğer çalışanlar tarafından işlenen hatalı/yanlış eylemlerin bildirilmemesine karşı hoşgörüsüzlük göstermeleri için teşvik unsurları kullanılacaktır,
- Çalışanların güvenli bir şekilde iş yapma motivasyonu arttırılacak, maddi ve manevi teşvikler yapılacaktır,
- İşbu Politikanın Şirket ve alt yüklenicileri tarafından yerine getirilmesi durumunun öz değerlendirme ve GK dış değerlendirme yöntemleri kullanılarak sürekli kontrol edilecektir,
- Sürekli kendini geliştirme, inceleme ve deneyimin uygulanması ihtiyacı oluşturulacaktır,
- Uygulamaya konulan Politika, Şirketin ve alt yüklenicilere tebellüğ edilecek, aşamalı

bir şekilde uygulamaya geçirilecektir. Nükleer güvenlik kültürü de dahil olmak üzere, güvenlik kültürüne bağlılık sağlanarak, uygulanması için gerekli yetkiler ve sorumluluklar belirlenecektir.

Üst yönetim, tüm çalışanları GK ilkelerine uymaya, imalat faaliyetleri sırasında Şirketin GK Politikasının uygulanmasına aktif olarak katılmaya teşvik eder ve belirlenen hedefe ulaşmak için organizasyonel ve finansal kaynakları tahsis etmeyi kabul ve taahhüt eder.

İcra Komitesi Üyesi

M. Gönenç

05 05 2023

İcra Komitesi Üyesi

E. Naginskaya

04 05 2023