

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

TITAN2 IC İÇTAŞ İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ (далее - **Организация**) – организация, созданная для реализации Проекта строительства АЭС «Аккую», выполняющая функции генерального подрядчика при сооружении объектов капитального строительства и объектов использования атомной энергии, управления проектированием и поставкой материально-технических ресурсов для выполнения обязательств перед AKKUYU NÜKLEER ANONİM ŞİRKETİ (далее – Заказчик).

Целью деятельности в области Культуры Безопасности, в том числе культуры ядерной безопасности (далее – КБ), Организации является обеспечение превентивных мер в поведении каждого работника, включая руководство верхнего уровня, которые обеспечивает предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности при строительстве АЭС.

Для достижения поставленной цели руководство Организации принимает на себя следующие обязательства:

- Интегрировать КБ во все виды деятельности;
- Непрерывно повышать уровень знаний, квалификацию, компетентность и осведомленность всех заинтересованных сторон по вопросам КБ;
- Устанавливать руководителями всех уровней доверительную среду, которая сочетает в себе человеческие и физические факторы, способствующие укреплению позитивного отношения к безопасности, в том числе культуре ядерной безопасности;
- Вовлекать работников и заинтересованные стороны в деятельность по реализации Политики;
- Обеспечивать сбалансированный, строгий подход к соблюдению требований по качеству и приверженности культуре безопасности, в том числе культуры ядерной безопасности.

Для поддержания КБ:

- Формируется лидерство и приверженность высшего руководства, руководителей среднего звена, работников Организации и работников субподрядных организаций к соблюдению основных принципов КБ;
- Формируется понимание каждым руководителем и работником о недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, выявляются и устраняются причины их возникновения;
- Устанавливаются системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, стимулируется открытость действий работников, а не сокрытие ошибок в работе;
- Используются принципы справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщаящих о нем. Сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием необвинения и неприменения взыскания. Присутствует спокойствие, бесконфликтность и прозрачность в коммуникации. Отсутствует дискриминация;
- Обеспечивается надлежащий уровень КБ, в том числе культуры ядерной безопасности, с применением критического отношения к небезопасным действиям, поведению и условиям;
- Используются элементы мотивации работников для демонстрации нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали;

- Повышается личная мотивации работников к безопасному выполнению работ, производится материальное и моральное стимулирование;
- Проводится регулярный контроль исполнения настоящей Политики всеми работниками Организации и его субподрядных организаций с применением методов самооценки и внешней оценки уровня КБ;
- Формируется необходимость постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- Доводится принятая Политика до всех работников Организации и его субподрядных организаций, последовательно проводится её внедрение в практическую деятельность. Устанавливаются необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию, обеспечивая приверженность культуре безопасности, в том числе культуры ядерной безопасности.

Руководство верхнего уровня призывает всех работников соблюдать принципы КБ, активно участвовать в реализации Политики Организации в области КБ при осуществлении производственной деятельности и гарантирует выделение организационных и материальных ресурсов для достижения поставленной цели.

Член исполнительного комитета

М. Гоненч



Член исполнительного комитета

Е.Г. Нагинская

